



Утверждаю:
начальник управления
образования *Груданова* Л.В. Груданова

ПЛАН
реализации муниципальной программы поддержки ШНОР и ШНСУ* на 2021-2022 учебный год

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Планируемый результат
1. Организационно-управленческие мероприятия				
1.1.	Разработка муниципальных нормативно-правовых документов, регламентирующих реализацию мероприятий проекта.	в течение года	управление образования	Нормативно-правовые документы, регламентирующие реализацию мероприятий проекта разработаны.
1.2.	Организация участия в мероприятиях, проводимых ГАУ ДПО ЯО Институт развития образования	в течение года	методический центр управление образования; ОО, участники проекта	Информационно-методическая помощь ШНОР и ШНСУ
1.3.	Организация консультационного сопровождения деятельности ШНОР и ШНСУ по вопросам реализации программы перехода школ в эффективный режим функционирования и программ повышения качества образования	в течение года	методический центр управление образования; ОО, участники проекта	Сформирована эффективная консультационная служба, обеспечивающая поддержку руководителей и педагогов ШНОР и ШНСУ в области повышения качества образования
1.4.	Обеспечение участия ШНОР и ШНСУ в ежегодных мониторинговых обследованиях, организованных ГАУ ДПО ИРО и ЦО и ККО	в течение года (по плану мониторинговых исследований)	методический центр управление образования; ОО, участники проекта	Достижение положительной динамики качества образования в ШНОР и ШНСУ
1.5.	Круглый стол «Реализация программы перехода школы в эффективный режим работы: итоги 2020-2021 учебного года, перспективы». Разработка методических рекомендаций по итогам собеседования с административными командами и анализа информационных справок	ноябрь	управление образования методический центр	Получение объективной информации о реализации программы перехода школы в эффективный режим работы Методические рекомендации разработаны

1.6.	Подготовка отчета для ГАУ ДПО ИРО «Система работы ШНОР и ШНСУ. Анализ эффективности принятых мер»	в течение года (по запросу)	управление образования	Отчет подготовлен
2. Мероприятия по развитию кадрового потенциала руководящих и педагогических работников школы				
2.1.	Организация участия в повышении квалификации руководителей и педагогических работников ШНОР и ШНСУ (курсы, семинары, вебинары)	в течение года	управление образования методический центр	Обеспечены условия для обучения руководителей и педагогов на курсах повышения квалификации
2.2.	Круглый стол «Эффективное школьное партнерство: опыт работы образовательного округа»	декабрь	управление образования методический центр школы-партнеры ШНОР и ШНСУ	Повышение качества преподавания и качества обучения за счёт использования современных методов и технологий обучения
2.3.	Практикумы, мастер-классы по выполнению заданий повышенной трудности КИМов ЕГЭ по математике, физике, информатике для педагогов и учащихся района с участием преподавателей ГАУ ДПО ЯО Институт развития образования	март-апрель	методический центр	Повышение профессиональных, предметных компетенций педагогов
2.4.	Повышение профессиональной компетентности педагогов через участие в профессиональных конкурсах (в очной, дистанционной форме)	в течение года	методический центр	Участие в конкурсах, проектах
2.5.	Районный смотр-конкурс «Лучшая школа Ростовского муниципального района 2021 года»	ноябрь - декабрь 2021 года	управление образования	Получение обучающимися качественного образования, развитие творческой деятельности педагогических коллективов ОУ района по обновлению содержания образования, материально-технического обеспечения образовательного процесса
2.6.	Вовлечение молодых педагогов в деятельность районной «Школы молодого педагога», проведение муниципального этапа всероссийского конкурса «Педагогический дебют»	по плану работы районной «Школы молодого педагога»	методический центр	Совершенствование методической работы молодого учителя, повышение профессионального уровня

2.7.	Организация работы «Школы мастерства»	в течение года	методический центр	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогов. Распространение практик успеха
2.8	Организация внутришкольного повышения профессиональной компетентности педагогов через проведение семинаров, мастер-классов, тренингов	в течение года	администрация ШНОР и ШНСУ	Повышение уровня предметных, педагогических и метапредметных компетенций педагогов
3. Мероприятия по выравниванию возможностей доступа обучающихся к современным условиям обучения и образовательным ресурсам в соответствии с ФГОС ОО				
3.1.	Создание банка данных учащихся, испытывающих затруднения в обучении	ежегодно, сентябрь	администрации ШНОР и ШНСУ	Уменьшение количества учащихся, испытывающих трудности в обучении
3.2.	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся	в течение года	администрации ШНОР и ШНСУ	Планы работы с одарёнными и слабоуспевающими детьми, с детьми с ОВЗ
3.3.	Создание развивающей образовательной среды, развитие материально – технической базы школы	в течение года	управление образования, руководители ШНОР и ШНСУ	Пополнение материально – технической базы школы в соответствии с ФГОС ОО и СанПиН.
3.4.	Создание условий по внедрению электронного обучения и дистанционных технологий. Организация участия обучающихся в дистанционном обучении	в течение года	управление образования, руководители ШНОР и ШНСУ	Внедрены образовательные программы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в том числе для детей с особыми потребностями
3.5.	Организация работы «Школы Плюс»	сентябрь 2020	управление образования, методический центр	Внедрены образовательные программы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в том числе для детей с особыми потребностями
3.6.	Стимулирование и поддержка участия обучающихся ШНОР И ШНСУ в конкурсах и межшкольных проектах на муниципальном и региональном уровнях	постоянно	управление образования, методический центр, руководители ШНОР и	Повышение качества образования

			ШНСУ	
4. Мероприятия по развитию сетевого взаимодействия и партнерства				
4.1.	Включение ШНОР и ШНСУ в программы дистанционного образования, реализуемые ведущими школами и вузами	в течение года	управление образования, методический центр, руководители ШНОР и ШНСУ	Внедрены образовательные программы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в том числе для детей с особыми потребностями
4.2.	Реализация сетевого взаимодействия между ШНОР и ШНСУ и школами-партнерами. Проведение сетевых межшкольных мероприятий по обмену опытом между школами	в течение года	управление образования, руководители ШНОР и ШНСУ, руководители школ-партнеров	Организовано профессиональное взаимодействие по обмену опытом и распространению эффективных практик школ-лидеров
4.3.	Организация дистанционных семинаров, деятельности сетевых сообществ, сетевых пар	в течение года	управление образования, методический центр	Повышение информационно-коммуникационной культуры педагогов
4.4.	Организация работы межшкольных профессиональных объединений педагогов	в течение года	управление образования, методический центр	Созданы условия для профессионального общения педагогов
4.5.	Круглый стол «Презентация работы сетевых педагогических сообществ»	март	управление образования, методический центр	Презентация лучших практик работы профессиональных педагогических сообществ
5. Мероприятия по психолого-педагогическому сопровождению				
5.1.	«Школа волшебников» программа развития творческого мышления для детей младшего школьного возраста МОУ «Школа им.Е.Родионова»	октябрь	МУ Центр «Содействие»	Развитие творческого мышления младших школьников
5.2.	Проведение семинара для педагогов «Профилактика эмоционального выгорания» МОУ Угодичская ООШ	ноябрь	МУ Центр «Содействие»	Повышение компетентности педагогов

5.3.	Реализация «Родительского всеобуча» в рамках работы клуба «Сознательное родительство»	в течение года	МУ Центр «Содействие»	Повышение компетентности родителей
5.4.	Участие в педагогических советах, круглых столах, психолого-педагогических консилиумах ОО	по заявке на базе ОО	МУ Центр «Содействие»	Повышение компетентности педагогов